

テーマ	関連するSDGs	活動内容	KPI	目標値		
				2022年	2025年	2030年
水環境を守る						
水質改善への取り組み		浄化槽・処理槽の遠隔監視・警報感知システムの導入	導入対象物件数	累計2件	累計17件	累計42件
		地域の学校での水に関する出張授業	実施数	-	試験的に実施	年1回
環境負荷の低減・気候変動対策		節電（電気未使用時の消灯など）	売上当たりの電気使用量の削減率	前年比3%減	前年比1%減	前年比1%減
		車両からの排出量削減	社用車のエコカー切替え台数（割合）	10%	34%	51%
安心・安全な暮らしをサポートする						
排水に関する事業を通じた安心・安全の提供		排水に関する問題の未然防止（排水不良・水質悪化・機器の故障・排気不良・排水詰まり・漏水・臭気の発生等）	施設のカルテや点検仕様書による点検の割合（対顧客数）	-	30%	100%
		既存の排水設備改善の提案	排水管改修・ライニングの提案	5%	30%	50%
			排水処理方法の変更（単独浄化槽→合併浄化槽）の提案（対象設備（4149件）に対する比率）	15件（0.3%）	60件（1.4%）	135件（3.3%）
		システム予防保全型維持管理による施設延命化、ライフサイクルコスト低減	管理施設のメンテナンス・長期修繕計画の立案・実施	大阿蘇 - クリーンテック東京 50%	大阿蘇 70% クリーンテック東京 70%	大阿蘇 80% クリーンテック東京 80%
機器予防の提案	機器予防保全の提案割合（対顧客数）	70%	80%	90%		
多様な人材が活躍できる職場をつくる						
働きやすい職場づくり		社内コミュニケーションの活性化 経営層／管理職と従業員の対話機会の増加	1on1の実施頻度	年2回	年3回～4回	年4回～6回
		教育・研修の体制づくり	教育・研修の実施（eラーニングの提供を含む）	実施準備	年4回	年4回
		制度による多様な働き方支援（勤務時間変更制度等による柔軟な勤務時間支援、テレワークの推奨等）	制度導入の進捗率	10%	50%	100%
		多様な働き方推進のための制度・環境づくり	多様な働き方に関する認定・認証の取得	埼玉県認定維持	くるみん（または類似の認証）の申請	
従業員の健康と安全の確保		健康経営の体制づくり（健康づくりの担当部門の設置）	体制づくりの進捗率	10%	50%	100%
		従業員の健康課題の把握	ストレスチェックの実施・活用	年1回	年2回	年2回実施および結果に基づく面談等の実施
サービスの基盤を強化する						
信頼性・質の高い顧客サービスの提供		技能と知識の向上	技能・職能に関する研修の実施	年1回	年2回	年3-4回
		安全なサービスを担保できる人財の育成	安全に関する研修実施回数	年1回	年2回	年4回
		UMT/ルーター設置によるセキュリティ強化	進捗度合い	UMT/ルーター設置完了	安定運用	
適正なリスク管理・情報管理		クラウド管理ツールの活用による業務デジタル化・ペーパーレス化（点検カード、電子帳簿保存、給与明細等）	進捗率	準備開始	50%	80%
		リスクを一本化した、社内統一した安全対策・管理の提供	リスク管理委員会の活動率	大阿蘇 - クリーンテック東京 30%	大阿蘇 50% クリーンテック東京 50%	大阿蘇 70% クリーンテック東京 70%
持続可能な事業・組織運営		サステナビリティ推進チームを中心とした推進体制の構築	進捗率	15%	50%	100%
		アクションプランの実施・モニタリング	進捗率	15%	50%	100%
		社内向け説明会・ワークショップ等の実施	実施回数	年2回	年3回	年4回
		社内認知向上	進捗率	35%	75%	100%
		Webサイト、SNS、会社案内・差し込み冊子等を通じたサステナビリティ関連情報の発信	継続的な開示の体制構築・運用の進捗率	体制構築に向けた準備開始	継続的に開示する体制の運用	
		外部イニシアチブ、アライアンス等への参加	参加件数	埼玉県SDGsパートナーへの参加	県内他企業等との連携（1件）	県内他企業等との連携（2件）